人材派遣、紹介、アウトソーシングで、人事・業務改善におけるお悩みを解決します。必要な人材を1名からご提供します。

「オーダーメイド」な人材派遣はじめませんか？

GREEN ENERGY
STAFFING SOLUTIONS

人材派遣　人材紹介　技術者派遣　アウトソーシング

オフィスワーク（事務職）
- 一般事務
- 営業事務
- 経理・財務
- 総務・人事
- データエントリー

技術者派遣
- CAD
- 現地調査技術者
- 調査助手
- 光学顕微鏡
- 各業務経験者
  その他

IT・技術
- SES（未経験）
- PG・SE
- テスター
- 運用管理・保守
- OAインストラクター
- ヘルプデスク
- デザイナー

営業・販売・サービス
- 営業・営業アシスタント
- 接客・販売・窓口カウンター
- セールスプロモーション
- ラウンダー営業
- テレアポ・コールセンター

医療・介護
- 医療事務・介護事務
- 受付・アシスタント
- 福祉用具相談員
- 介護福祉士
- ソーシャルワーカー
- ケアマネージャー
- レクリエーション
  スタッフ

作業系（倉庫作業など）
- 倉庫・製造
- リネン
- 清掃
- アンケート調査
- 販促物の配布
- アシスタント
  その他

ご利用事例

●一般事務
正社員の皆様と共に、各企業様の形態に合わせてデータ入力業務および書類管理業務に対応

●コールセンター
営業、販売経験をもつ人材を派遣で活用することで顧客満足度を向上

●CAD
経験者と、未経験者（オフィス業務に明るい人材）の双方で対応したところ、人件費と作業効率が向上

●現地調査技術者
アスベストの建材採取資格保持者を活用したことにより、サンプリング業務の切り離しに成功

●SES
SE業務における労働力を派遣で賄うことにより、正社員技術者の効率的な活用に成功

●ラウンダー営業
繰り返しの同一営業を派遣を活用することにより、業務のコア化が向上

●医療事務
事務経験者を活用することにより人材不足を解消

●清掃
複数名で対応することにより、業務の安定性と継続による慣熟力が向上

事業内容 01 人材派遣サービス

適切な人材をご要望に合わせてご提供。業務の効率化をお手伝いします。

人材不足やプロジェクトの需要変動に対応し、必要な期間や業務量に応じて、業種に合った人材をご提供します。

事業内容 02 人材紹介サービス

マッチングした人材をご提供いたしますので、採用コストの削減を目指せます。

人材派遣でご利用いただいた人材をご紹介します。
使って良かった人材だからこそ、求人費の削減、業務効率の向上に繋がります。

導入フロー / Introduction flow

ヒアリング
まずは電話、メールでお問い合わせ下さい。
業務内容、必要な経験、資格をお聞かせ下さい。

マッチング
貴社業務に合わせた求人から、適切な人材を選抜いたします。

見学会・教育
押しつけ型ではなく、候補者が貴社にお伺いして、現場でのマッチングを確認いたします。

フォローアップ
専属の営業担当が貴社と人材をフォローし続け、業務を見守ります。

GREEN ENERGY STAFFING SOLUTIONS の人材派遣、紹介のメリット

最適なアサイメント（人材選出）で業務効率の向上と経費の削減を目指します。

ただ人をあてがう手法は取りたくありません。
テクニカルスキル、ヒューマンスキルを考慮して、マッチングした人材派遣に取り組んでいます。

法令対策

働き方改革対策
曜日、拘束時間を設定

足りないところに足りない人材を

人材とは、**3ヶ月単位**の契約を繰り返すため、調整が効きやすいのがメリットです。

採用コスト削減

リクルーティングは当社が行うため

採用コスト**0**円。

人件費の適正化

業務量に応じて**就業期間**や**就業時間**を定めることが可能です。

残業費の抑制

社員の残業を減らすことができ、**割増料金の削減**にも繋がります。

労務管理費の削減

派遣社員の**労務管理**は、当社が行います。

社員のコア化

定型業務を派遣社員に任せ、自社社員を**コア業務**に専念させることが可能になります。

人事

貴社の人事部門をコンサルティングします

求人活動から面接まで

採用までの全ての流れを丸投げして下さい。

見学会での、人材の**お顔合せ**も可能です。

正社員（紹介）

派遣から正社員へはじめからのご紹介も

使って良かった人材をご提供

派遣人材とのマッチングにより、紹介事業として、正社員雇用をしていただくことが可能です。

人材派遣のメリットって？

「消費税の節税」・「源泉徴収が不要」・「人件費の適正化」

給与は不課税取引、外注費は課税取引になります。
決算時、仕入れ税額控除の対象となる為この消費税額相当分の節税が可能です。

納付する消費税の額は、
「売上の消費税 － 仕入れや経費で支払った消費税」の余りです。

消費税がかかる課税仕入の額が多いほど、納付する消費税は少なくなります。
また、回収した消費税よりも支払った消費税が多い場合、消費税の還付を受けられます。

しかも源泉徴収義務がなく経理業務の手間も省けます。
更には、期間や時間を業務に合わせる事で、人員不足を解消しつつ、

人件費の適正化、法令に準じた環境を整える事が出来ます。

雇用リスク

期間を定める事で雇用リスク対策になります

解雇ではなく、期間契約

自社雇用では、働き始めるまで、その人となりまでは分かりません。
派遣であれば「様子見」が可能です。

最短で人材を確保

自社雇用ではなく派遣社員であるというメリット

求人のプロの採用活動

現実的なご提案と、採用のノウハウを活かし早期の人材を確保することが可能です。

GREEN ENERGY STAFFING SOLUTIONS