

求人を出してもなかなか  
 応募が来ない。来てても出来ない  
 面接が悪く、定着率の  
 改革  
 働き方  
 人材  
 費用、人件費、求人費等の  
 コスト削減したい。  
 人材からの  
 余分にかかる  
 手間が激しいから  
 困っている

# What is outsourcing?

当社のサービスなら  
 これらのお悩みを解決できます!

## 業務委託 (アウトソーシング) とは

業務の一部を外部に切り出すことです。  
 そのお悩み、業務委託という選択肢で解決してはいかがでしょうか?  
 グリーンエナジーの **マルチソーシング** なら  
 さまざまな業種業態にあった **人材** をご提供、ご提案します。



### 人件費

当社とのご契約金額のみ  
 社会保険や有給休暇は必要ありません  
 働いた分だけ、ご契約金額のみといったシンプルな  
 構造です。グリーンエナジーを配置することで、  
 さらなる効率UP&増益が見込めます。

### 業務委託

貴社の人事部門をコンサルティングします  
 企業人材を100%活かす適材適所の人材を提供  
 近年の採用数充足企業は、45.7%で半数を下回る。  
 (未充足理由は、「応募者が少なかった」  
 「内定辞退が多かった」など。)  
 出典：株式会社リクルート 就職みらい研究所

### 雇用リスク

労使トラブルのバリアに  
 ご契約は貴社と当社の間だけ  
 離職、不当解雇、労務災害、雇用後の疾患発覚。  
 問題事は当社が守ります。

### 稼働形態

働き方改革対策  
 労働基準法におきましても適用外です  
 業務委託は雇用や派遣と違い法令の縛りがありません。  
 社員の残業、有給消化対策におきましても、  
 貴社専属スタッフがサポートします。

### 採用コスト

コスト0で人材を御提供します  
 今後、採用における「時間」「コスト」が増える見通しです  
 求人作成、求人費、面接費は全額弊社負担になります。  
 (近年の中途採用、1人当たりの平均採用コストは103.3万円。)

# 労務トラブル・労働基準法適用外なのはどうして？

	雇用契約
雇用形態	貴社(法人)と社員(個人)
契約期間	基本的に終身雇用
労働基準法対策	就業規則・36協定・労働組合等の設置
解雇(入替)	原則不可
解雇(解除)	原則不可
労災	労災適用・使用者責任による賠償リスク
経理処理	人件費・車両経費・広告宣伝費等の仕訳計上

業務委託
貴社(法人)とGE(法人) 
原則1年契約 (途中解約応相談により可)
個人事業主である為、無関係
可(多少のお時間は頂きます)
可(協議の上、解除出来ます)
GEが各種保険で対応
外注費計上のみ



## 外注費のメリットって？

「消費税の節税」・「源泉徴収が不要」・「社会保険料削減」

給与は不課税取引、外注費は課税取引になります。

決算時、仕入れ税額控除の対象となる為この消費税額相当分の節税が可能です。

納付する消費税の額は、

「売上の消費税 - 仕入れや経費で支払った消費税」の余りです。

消費税がかかる課税仕入の額が多いほど、納付する消費税は少なくなります。また、回収した消費税よりも支払った消費税が多い場合、消費税の還付を受けられます。

しかも源泉徴収義務がなく経理業務の手間も省けます。更には、社会保険料のうち50%を会社で負担する決まりとなっておりますが、それらの削減にも繋がります。

## 雇用と業務委託の人件費

	雇用契約
基本給	¥300,000 /月
残業 / 手当	¥60,000 /月
法定福利費	¥47,610~¥57,030 /月
子ども・子育て拠出金	¥1,296 /月
有給休暇引当金	¥18,000 /月(経済的利益の負担)
賞与負担金	¥42,000 /月(年間50万支給として計算)
<b>年間負担額</b>	<b>¥5,740,272</b>

業務委託契約
日極契約 ¥15,000~18,000 計算で、 <b>¥988,272 ~ 1,708,272</b> <b>経費削減</b>
¥15,000~18,000 /日(例)
¥1,800(例:1日1時間の超過発生を仮定)
無し
<b>¥4,032,000 ~ 4,752,000</b>